



MAKTABGACHA VA MAKTAB TA'LIMI VAZIRLIGI

MAKTABGACHA VA MAKTAB TA'LIMI BO'LIMI
MAKTABGACHA VA MAKTAB TA'LIMI BO'LIMIDAGI

SONLARI
MAKTABGACHA VA MAKTAB TA'LIMI BO'LIMIDAGI

MEHINAT MUHOFAZASI
YO'RIQNOMI



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASINING QONUNI
«MEHNATNI MUHOFAZA QILISH
TO‘G‘RISIDA»GI O‘ZBEKISTON
RESPUBLIKASI QONUNIGA O‘ZGARTISH
VA QO‘SHIMCHALAR
KIRITISH HAQIDA
(yangi tahriri)**

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASINING QONUNI

«MEHNATNI MUHOFAZA QILISH TO‘G‘RISIDA»GI O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI QONUNIGA O‘ZGARTISH VA QO‘SHIMCHALAR KIRITISH HAQIDA

Milliyatchilik palatasi tomonidan 2016-yil 10-martda qabul qilingan
S. tomonidan 2016-yil 25-avgustda ma’qullangan

1-moddasi. O‘zbekiston Respublikasining 1993-yil 6-mayda qabul qilingan «Mehtatni muhofaza qilish to‘g‘risida»gi 839-XII- sonli Qonuniga O‘zbekiston Respublikasi Oliy Kengashining Oliy Kengashining Qonunlari, 1998-yil, № 5, 223-modda; O‘zbekiston Respublikasi Oliy Kengashining Qonunlari, 1998-yil, № 5-6, 102-modda; 2001-yil, № 5, 80-modda; 2002-yil, № 1, 20-modda) o‘zgartish va qo‘shimchalar kiritish haqida yangi tahriri tasdiqlansin (ilova qilinadi).

2-moddasi. O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi: hukumat qarorlarini ushbu Qonun bilan o‘zgartirsin; davlat boshqaruvi organlari ushbu Qonun bilan bo‘lak bo‘lak o‘zgartirsin; normativ-huquqiy aktlar ushbu Qonun bilan ko‘rib chiqishlari va bekor qilinishi haqida qaror qilsin.

3-moddasi. Ushbu Qonun 2016-yil 10-martdan e’tiboran uch oy ichida qabul qilinadi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti **SH. MURZIYOEV**

Toshkent

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASINING QONUNI
MEHNATNI MUHOFAZA QILISH TO‘G‘RISIDA
(yangi tahriri)

1-moddasi. Qonunning maqsadi

Qonunning maqsadi mehnatni muhofaza qilish sohasidagi munosabatlarni tartibga solishdan iborat.

2-moddasi. Muhofaza qilish to‘g‘risidagi qonun hujjatlari

Muhofaza qilish to‘g‘risidagi qonun hujjatlari ushbu Qonun va boshqa qonunlaridan iborat.

O‘zbekiston Respublikasining xalqaro shartnomasida O‘zbekiston Respublikasining muhofaza qilish to‘g‘risidagi qonun hujjatlarida nazarda tutilganidan iborat bo‘lgan qoidalar qo‘llaniladi.

3-moddasi. Ushbu Qonun amalga oshirish masalasi

Ushbu Qonun korxonalar, tashkilotlar (bundan buyon matnda tashkilotlar deb yuritiladi) bilan, shuningdek, tinglovchilar bilan mehnat munosabatlarida bo‘lgan xodimlarga;

ishlab chiqarish amaliyotini o‘qitish muassasalari talabalariga, o‘rta maxsus, kasb-hunar ta‘lim muassasalari talabalariga, tinglovchilariga, boshqa ta‘lim muassasalari tinglovchilariga; shuningdek, harbiy uchiriladigan harbiy xizmatchilarga; muqobil xizmatlar ta‘lim muassasalari talabalariga;

shuningdek, sud hukmiga ko‘ra jazolangan shaxslar jazoni ijro etish muassasalari tomonidan belgilanadigan ishlab chiqarish jarayonida, shuningdek ma‘muriy qamoqqa olish tarzidagi ma‘muriy muassasalarga, boshqa turdagi ishlarni bajarishga, shu jumladan xizmatlar ko‘rsatishni ko‘zlab tashkil etiladigan ishlarni bajarishga jalb etilgan shaxslar jalb etiladi.

Ushbu Qonun ish beruvchilarga nisbatan qo‘llaniladi.

Ushbu moddaning birinchi qismida ko‘rsatilgan shaxslar bundan buyon matnda xodimlar deb ataladi.

4-moddasi. Asosiy tushunchalar

Ushbu Qonunda quyidagi asosiy tushunchalar qo‘llaniladi:

jamoaviy himoya vositalari — tuzilishi yoki vazifasi jamoaviy ishlab chiqarish jarayonini bilan bog‘liq bo‘lgan, xodimlarga zararli ishlab chiqarish omili va (yoki) xavfli ishlab chiqarish omili ta‘sirining oqibatlarini kamaytirish, shuningdek ifloslanishlardan himoya qilish uchun ishlatiladigan vositalar va boshqa vositalar;

zararli ishlab chiqarish omili — ta‘siri xodimning kasb kasalligiga chiqarilgan zararli olib kelishi mumkin bo‘lgan ishlab chiqarish omili;

ish o‘rni — mehnat faoliyati jarayonida xodimning doimiy yoki vaqtinchi bo‘lish joyi;

ishlab chiqarish faoliyati — mahsulot ishlab chiqarish, xom ashyoni qayta ishlash, ishlar bajarish, xizmatlar ko‘rsatish chog‘ida amalga oshiriladigan harakatlar yig‘indisi;

ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisa — xodimning ish beruvchining hududida ham, uning tashqarisida ham bo'z mehnat vazifalarini bajarishi bilan bog'liq holda, shu jumladan ish beruvchi tomonidan berilgan transportda ish joyiga kelayotgan yoki ishdan qaytayotgan vaqt mehnatda mayib bo'lishiga yoki sog'lig'ining boshqacha tarzda shikastlanishiga olib kelgan va xodimni boshqa ishga o'tkazish zaruratiga. u kasbga oid mehnat kasalligiga yoki qo'riqincha yoki turg'un yo'qotishiga yoxud vafot etishiga olib kelgan hodisa;

kasb kasalligi — xodimning mehnat zararli ishlab chiqarish omili yoki xavfli ishlab chiqarish omilining ta'siri natijasida kelgan va uning kasbga oid mehnat qobiliyatini vaqti-vaqtda yoxud davriy ravishda kasallikka sabab bo'lgan o'tkir yoki surunkali kasalligi;

mehnat sharoitlarini xodimning mehnatga oshirish chog'idagi ijtimoiy va ishlab chiqarish omillari yig'indisi;

mehnatni muhofaza qilish — mehnat jarayonidagi xodimning xavfsizligini, hayoti va sog'lig'i, ish qobiliyati va uning ta'minlash uchun huquqiy, ijtimoiy-iqtisodiy, tashkiliy, texnikaviy, sarg'ina-g'ina va boshqa profilaktika, reabilitatsiya tadbirlari hamda vositalari tizimi;

mehnatda mayib ho'lish — baxtsiz hodisa oqibatida xodimning kasbga oid mehnat qobiliyatini yo'qotishi;

noqulay ishlab chiqarish omillari — ishlab chiqarish omilining va (yoki) xavfli ishlab chiqarish omilining mavjud bo'lishi;

xavfli ishlab chiqarish omili — ta'sirining shikast olib kelishi mumkin boigan ishlab chiqarish omili;

shaxsiy himoya vositalari — xodimga zararli ishlab chiqarish omilining (yoki) xavfli ishlab chiqarish omili ta'sirining oldini olish uchun zarur bo'lganidek ifloslanishlardan himoyalaniish uchun foydalaniladigan texnikaviy va boshqa vositalar.

5-modda. Mehnatni muhofaza qilish sohasidagi davlat siyosatining asosiy yo'nalishlari

Mehnatni muhofaza qilish sohasidagi davlat siyosatining asosiy yo'nalishlari quyidagilardan iborat:

xodimning hayoti va sog'lig'i ustuvorligini ta'minlash;

mehnatni muhofaza qilish sohasidagi davlat dasturlarini ishlab chiqarish va amalga oshirish; davlat va xo'jalik boshqaruvi organlarining, mahalliy davlat hokimiyati organlarining mehnatni muhofaza qilish sohasidagi faoliyatini muvofiqlashtirish;

barcha tashkilotlar uchun mehnatni muhofaza qilish sohasidagi talablarni belgilash; mehnatni muhofaza qilishga oid talablarga rioya etilishi ustidan davlat nazorati va tekshiruvini amalga oshirish;

xodimlarni himoya qiluvchi xavfsiz texnika, texnologiya va vositalarning ishlab chiqilishi va joriy etilishini rag'batlantirish;

fan, texnika yutuqlaridan hamda mehnatni muhofaza qilish bo'yicha ilg'or milliy va xorijiy tajribadan foydalanish;

ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalardan jabrlangan yoki kasb kasalligiga

chalingan xodimlarni ijtimoiy himoya qilish;
xalqaro hamkorlikni amalga oshirish.

6-modda. Mehnatni muhofaza qilishni davlat tomonidan boshqarish

Mehnatni muhofaza qilishni davlat tomonidan boshqarish O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi, mehnatni muhofaza qilish sohasidagi maxsus vakolatli davlat organi, shuningdek mehnatni muhofaza qilish sohasida qonun hujjatlariga muvofiq ayrim vakolatlarga ega bo'lgan boshqa davlat organlari tomonidan amalga oshiriladi.

7-modda. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining mehnatni muhofaza qilish sohasidagi vakolatlari

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi:

mehnatni muhofaza qilish sohasida yagona davlat siyosati amalga oshirilishini ta'minlaydi; mehnatni muhofaza qilish sohasidagi davlat dasturlarini tasdiqlaydi va amalga oshiradi; davlat va xo'jalik boshqaruvi organlarining, mahalliy davlat hokimiyati organlarining mehnatni muhofaza qilish sohasidagi faoliyati muvofiqlashtirilishini ta'minlaydi;

mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasini o'tkazish tartibini belgilaydi; ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalarni va kasb kasalliklarini tekshirish hamda hisobga olish tartibini belgilaydi;

tashkilotlarda mehnatni muhofaza qilish xizmatini tashkil etish tartibini belgilaydi; mehnatni muhofaza qilish uchun ish beruvchi tomonidan mablag'lar ajratish, shuningdek mehnatni muhofaza qilish jamg'armalarini tuzish va ulaming mablag'laridan foydalanish tartibini belgilaydi;

mehnatni muhofaza qilish sohasida xalqaro hamkorlikni amalga oshiradi.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi qonun hujjatlariga muvofiq boshqa vakolatlarni ham amalga oshirishi mumkin.

8-modda. Mehnatni muhofaza qilish sohasidagi maxsus vakolatli davlat organining vakolatlari

O'zbekiston Respublikasi Mehnat vazirligi mehnatni muhofaza qilish sohasidagi maxsus vakolatli davlat organidir.

O'zbekiston Respublikasi Mehnat vazirligi:

mehnatni muhofaza qilish sohasida yagona davlat siyosatini amalga oshiradi; mehnatni muhofaza qilish sohasidagi davlat dasturlari va boshqa dasturlarni ishlab chiqish hamda amalga oshirishda ishtirok etadi;

mehnatni muhofaza qilish masalalari bo'yicha texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlarni va normativ-huquqiy hujjatlarni o'z vakolatlari doirasida ishlab chiqadi, kelishib oladi hamda tasdiqlaydi;

mehnatni muhofaza qilishga oid talablarga rioya etilishi, shu jumladan noqulay va alohida mehnat sharoitlarida ishlaganlik uchun xodimlarga imtiyozlar va kompensatsiyalar berilishi yuzasidan davlat nazorati hamda tekshiruvini amalga oshiradi;

mehnat sharoitlarining davlat ekspertizasi o'tkazilishini ta'minlaydi;

davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, mahalliy davlat hokimiyati organlari hamda boshqa tashkilotlar bilan mehnatni muhofaza qilish masalalari bo'yicha hamkorlik qiladi;

veb-saytimiz: Zokirjon.com

Zokirjon.com veb-saytimiz orqali o'zingizga kerak bo'lgan hujjatlarni yuklab oling.

Zokirjon Admin bilan

+99891-328-88-38 shu nomerdagi telegram orqali bog'lanishingiz yoki jek567 izlab telegramga yozishingiz so'raladi.

Telegramda murojaatingizga o'z vaqtida javob beriladi

MTTda mehnat muhofazasi yo'riqnomasini to'liq holda olish uchun telegramdan yozing.



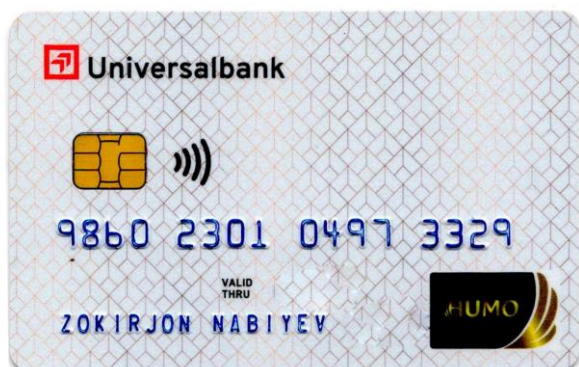
Narxi: 15 ming so'm

Telegram kanalimiz:

@maktabgacha_tt

To'lov uchun: 9860230104973329

Plastik egasi Nabiyev Zokirjon



DIQQAT!!!

Sizga bu **OMONAT** qilib beriladi.

To'liq holda olganingizdan so'ng:

Faqat o'zingiz uchun foydalaning.

Hech kimga bermang hattoki eng

yaqin insoningizga ham.

Internet orqali veb-saytlarga joylamang.

Kanal va gruppalarga tarqatmang.

OMONATGA

HIYONAT QILMANG.